



La Lettre de la SMaP n°18

Janvier 2013



Nouvelles de la Certification

L'année 2012, surtout le 2ème semestre, a vu notre activité de certification individuelle prendre un essor tout à fait exceptionnel. Les chiffres ci-dessous parlent d'eux-mêmes :

- Niveau A : 0 en 2011 - 4 en 2012
- Niveau B : 0 en 2011 - 16 en 2012
- Niveau C : 8 en 2011 - 86 en 2012
- Niveau D : 42 en 2011 - 56 en 2012
- Planification : 2 en 2011 - 32 en 2012
- Côtenance : 25 en 2011 - 20 en 2012
- Estimation : 0 en 2011 - 32 en 2012

Soit un bond de 77 à 246 candidats avec un taux de réussite moyen de 70 à 80%. Même si l'entreprise THALES représente un chiffre important, d'autres entreprises nous ont sollicités pour la première fois. Je citerai POLE EMPLOI, ALLIANZ, TELYS, SWISSLIFE.

Notre politique commerciale offensive pour la certification des étudiants en spécialités et Niveau D a porté ses fruits, puisque l'INP Toulouse a pu impliquer une trentaine d'étudiants. Cette politique est renforcée par notre décision de faire des certifications « à la carte », en supprimant les dates fixes et donnant le choix à chaque «demandeur » de choisir ses dates et de se transformer en centre d'examens. Cela est rendu possible par une gestion très stricte des inscriptions, sujets, surveillance d'examens et corrections.

Afin de donner de l'efficacité à cette démarche, nous nous appuyons beaucoup sur François Gagné – et je l'en remercie - et FGF qui nous assistent dans :

- la relation avec les centres d'examens et leur approche commerciale – merci à Frédéric Chable,
- la logistique des épreuves et évaluations – merci à Pierre Gastellu.

Et 2013 s'annonce tout aussi chargé et passionnant. Les défis suivants s'ouvrent devant nous :

- consolider notre système qualité,
- faire face au volume de certifications qui va encore être en croissance significative,
- transformer « l'essai commercial » au niveau des certifications de spécialités,
- nouer des contacts privilégiés avec toutes les entreprises formant et préparant à la Certification.

Tout ceci dans l'espoir que la certification participe à l'épanouissement, la reconnaissance et la professionnalisation des chefs et acteurs de projet auprès des étudiants et dans les entreprises, autour de ce beau métier qu'est le management de projet.

Christian Altier
Directeur de la Certification

La Vie de l'Association



Conférence

« Innovation et Management de Projets »

Jacques Civilise

Mardi 12 février, 10h30 – 12h 45

26, rue de Londres, Paris 9eme

Inscrivez-vous avant le 8 février (Quelques places encore disponibles)

Retenez aussi la date du mardi 9 avril,
Débat sur « Projet, Programme et Portefeuille », le matin et
Assemblée Générale de la SMaP après le déjeuner.

Au sujet du Leadership....

Lors du Congrès IPMA en Crète, **Patrick Beauvillard** de la société Inovane, a proposé une réflexion sur la nécessité d'une révolution managériale. Partant du principe que les différents styles de management ne conviennent plus aux nécessités des projets d'aujourd'hui, qu'ils soient autocratique, charismatique, participatif ou démocratique. Ceux-ci sont en effet tous basés sur une relation du « manager » vers le « managé ». Afin de mieux répondre aux aspirations de ces derniers (désir de participer aux décisions et de balancer intérêts personnels et de la collectivité), il propose une approche inspirée du sociologue Auguste Comte, la sociocratie. Qui se met en pratique par une logique de conciliation (« et ») au lieu d'une logique de choix (ou) ; des décisions qui se prennent par consentement ainsi qu'une approche systémique et concentrique des parties prenantes.

Il a illustré son propos par plusieurs exemples de gestion de projet en région Aquitaine (dont il est un des élus régionaux) auxquels il a participé en tant que facilitateur :

- une vision définie collectivement par toutes les parties concernées et une implémentation définie en commun ;
- la prise en compte des résistances des salariés à déménager dans une nouvelle usine ;
- une intégration réussie de toutes les parties prenantes dans un projet, en faisant des interviews au départ du projet et en réunissant les parties prenantes pour bâtir ensemble une vision commune et définir un objectif et un planning de projet compris par tous.

Il conclut qu'une des missions du manager de projet est d'aider les membres du projet à se motiver (et non pas à les motiver) et à réaliser pleinement leur potentiel.

Pour visionner son interview par le PM Channel :
<http://www.thepmchannel.com/videoPlayer/?vid=572&cid=164>

Pour poser des questions et dialoguer avec Patrick, utiliser le réseau social de la SMaP.
<http://ipmafrancesmap.ning.com>

Et de la gestion des projets...

Cette lettre adressée par Vauban à Louvois, le 17 juillet 1685, pour se plaindre de la façon dont les marchés de l'Etat étaient passés et qui conserve aujourd'hui encore toute son actualité :

"Il y a quelques queues d'ouvrages des années dernières qui ne sont point finies et ne finiront point, et tout cela, Monseigneur, par la confusion que causent les fréquents rabais qui se font dans vos ouvrages, car il est certain

que toutes ces ruptures de marchés, manquement de paroles et renouvellements d'adjudications ne servent qu'à vous attirer entrepreneurs tous les misérables qui ne savent où donner de la tête, les fripons et les ignorants, et à faire fuir tout ceux qui ont de quoi et qui sont capables de conduire une entreprise.

Je dis de plus qu'elles retardent et renchérissent considérablement les ouvrages, qui n'en sont que plus mauvais car ces rabais et bons marchés tant recherchés sont imaginaires, d'autant qu'il est d'un entrepreneur qui perd comme d'un homme qui se noie, qui se pend à tout ce qu'il peut, or, se pendre à tout ce qu'on peut en matière d'entrepreneur, c'est ne pas payer les marchands chez qui il prend les matériaux, mal payer les ouvriers qu'il emploie, friponner tous ceux qu'il peut, n'avoir que les plus mauvais parce qu'ils se donnent à meilleur marché que les autres, n'employer que les plus méchants matériaux, chicaner sur toutes choses et toujours crier miséricorde contre celui-ci et celui-là.

En voilà assez, Monseigneur pour vous faire voir l'imperfection de cette conduite, quittez-là donc et au nom de Dieu rétablissez la bonne foi : donner le prix des ouvrages et ne refusez pas un honnête salaire à un entrepreneur qui s'acquittera de son devoir, ce sera toujours le meilleur marché que vous puissiez trouver".

On peut aujourd'hui affirmer, sans grand risques de se tromper, que tous ces exemples sont autant de projets qui n'en portèrent pas le nom, mais en eurent toutes les caractéristiques. Etaient-ils gérés ? Sûrement pas au sens où nous l'entendons aujourd'hui.

Jean-Louis Muller

Extrait de «De la gestion de projet au Management par projet »

Excellence des Projets

Si vous souhaitez obtenir une récompense internationale de l'excellence pour l'un de vos projets, la date limite d'inscription est le **8 avril 2013**.

Le dossier devra être fourni avant le 1^{er} mai.

La SMaP peut vous aider à le rédiger

Toutes les informations sur notre site et en nous contactant.

Dernières nouvelles

La SMaP a une nouvelle adresse depuis le 1^{er} février :

26, 28, rue de Londres, Paris 9^{ème},

Tel : 01 78 42 38 90.

Ceci afin d'améliorer notre service.

Si vous voulez nous rencontrer, n'hésitez pas à nous contacter.