

Canevas de charte d'un groupe de travail :

(A discuter, amender, corriger selon le besoin du groupe)

Nos valeurs et règles communes

Transparence

Confidentialité

Ecoute/ Expression de tous

Bienveillance

Responsabilité

Pas d'obligation de résultat

Nos objectifs

Référent du groupe pour prise de contact

Nos attentes

Améliorer les pratiques de chaque entreprise par l'échange, le partage et l'aide au sein du groupe

- Dans le domaine méthodologique :
 - ..
 - ...
 -
- Sur des cas concrets
 - ...
 - ...
- Bénéficiaire de l'expérience collective pour
 - ...
 - ...

Améliorer ...

- ...
- ...

A plus long terme et selon ressources disponibles

- Créer un « Livre blanc » - présenter lors d'EMP ou de conf SMA P

Nos critères de réussite à 12, 24 mois

Une communauté active

- ...

Un réseau reconnu

- ...

Des échanges en confiance qui permettent :

- ...

Modalités

Les principes initiaux

- Fréquence
- Participants (noyau dur et élargissement)
- Thématiques
- Compte rendu
- Possibilité de bilat sur sujets spécifiques
- ...

Confidentialité

- Principe de confidentialité des échanges,
- Accord du groupe sur les documents partageable dans les entreprises

Ce que nous partageons

- Nos organisations de projet
- Nos retours d'expérience
- Nos pratiques, démarches, processus et outils
- Nos expertises complémentaires
- Des difficultés vécues, et les moyens de les surmonter
- Nos succès

Les exclusions

- Les données financières
- Les plannings non publiés (i.e. non connus du public ou dont la communication pourrait porter préjudice à l'entreprise concernée)
- Les offres non publiques
- ...